



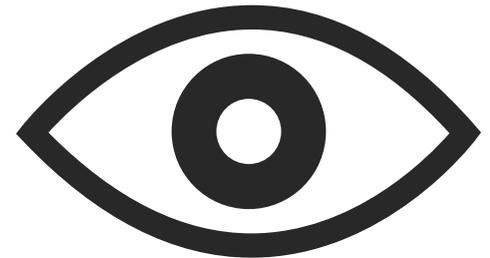
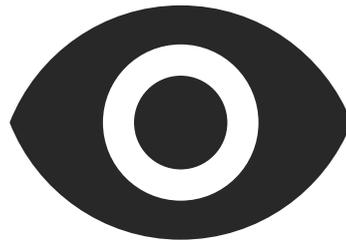
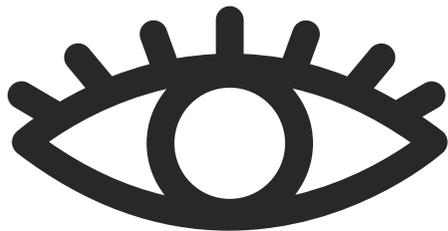
Tu Impronta Vital
Tu huella en el mundo
Tuuls



**TODO ESTÁ EN TU CEREBRO
PORQUE...**

LA REALIDAD SUCEDE SI Y SOLO SI LA SENSACIÓN ES INTERPRETADA EN CONTEXTO

ES DECIR, QUE AQUELLO QUE HA SIDO UNA PERCEPCIÓN O UNA SENSACIÓN, AQUIERE SENTIDO



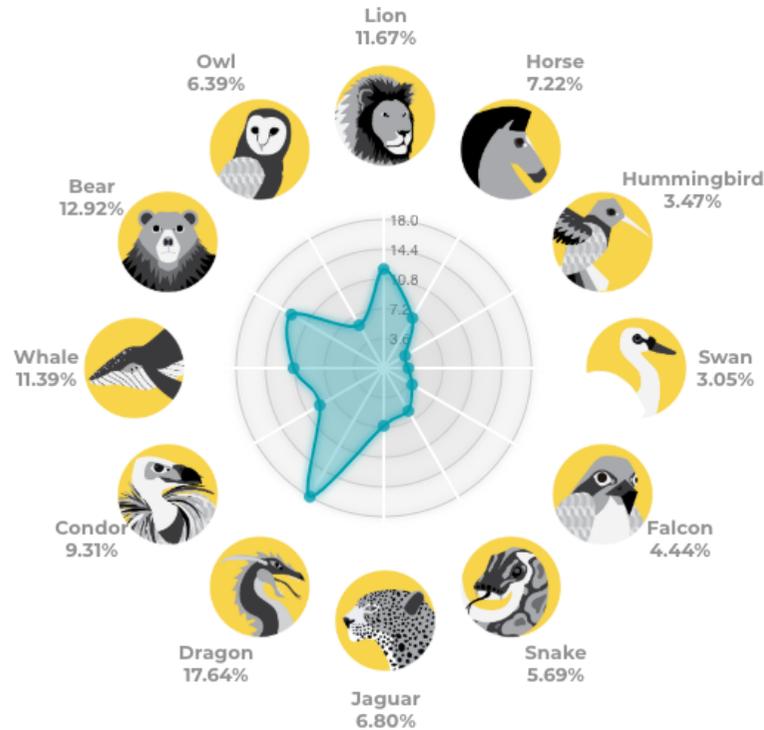
QUÉ, CUÁNDO. CÓMO Y PORQUE CONOCEMOS.

FÁCIL: SOLO VEMOS LO QUE ESTAMOS PROGRAMADOS PARA VER



Y ESO SE CONVIERTE EN EL FACTOR
CRUCIAL PARA NUESTRAS
DECISIONES, EMOCIONES,
RELACIONES, ETC; PERO SOBRE
TODO, NOS HACE ESTAR
ESPECIALIZADOS PRECISAMENTE
EN AQUELLAS COSAS QUE
ESTAMOS ACOSTUMBRADOS A
PROCESAR (VER).

TU IMPRONTA VITAL TE DICE QUÉ VES Y CÓMO LO VES



REVELADO EN NUESTRO TEST DE IV

VEAMOS CÓMO SUCEDE ESTO EN NUESTRA IMPRONTA VITAL

MODO DE PREFERENCIA GLOBAL

Modo de preferencia global

Tu cerebro tiene dos maneras básicas o principales de procesar información. Esto es a través de los procesos Basales o Frontales. En este resultado encontrarás los porcentajes que equivalen a cada manera y además asociados a palabras que representan intuitivamente la naturaleza diferente de cada parte, dónde:

Basal: Tendencia a las reacciones emocionales y motivadas.

Frontal: Tendencia a la conducta planeada, anticipada y evaluada racionalmente.



38.88%

FRONTAL O EXPRESIVO

Día, movimiento, nutrición, acción, desarrollo, evolución, impacto, suministro, territorio, régimen, tendencia, pensamiento, motivación, sol, función, caliente, cielo, rápido, seco, energía, nacimiento, orden.

→
actuar



61.12%

BASAL O IMPRESIVO

Noche, fluir, sentimiento, agua, navegación, redes, prestigio, antigüedad, historias, huella, estrellas, profundo, cósmico, noche, frío, tierra, luna, despacio, humedad, fluido, calmado, conexión.

←
integrar



MODO DE PREFERENCIA POR CUADRANTE

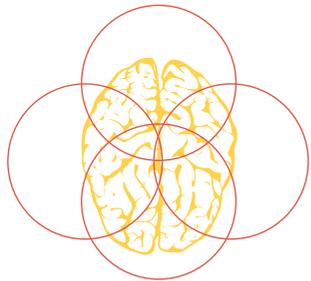
Modo de preferencia por cuadrante

Aquí encontrarás los elementos de la naturaleza ordenados de la manera en son más afines contigo, siendo el 1 el que más se te parece y el 4 el que menos se te parece.

Los elementos numerados con el 1 y el 2 serán respectivamente tu modo preferente y el modo auxiliar. Los modos 3 y 4 serán respectivamente los menos usados.

Esta información la encontrarás en forma de palabras que se parecen a ti o a la manera en que prefieres procesar la información.

Tu trabajo o profesión se desarrollará por lo general con menor esfuerzo y mayor éxito en los cuadrantes 1 y 2. El cuadrante 4, por lo general representará aquellas áreas en la que las cosas te dan mayor trabajo y por lo tanto es información muy importante, porque asociado a este cuadrante que para ti sea el número 4, estarán los más grandes retos de tu vida.



Tierra-Sentidos

3 Cuadrante del aquí y el ahora:
Tener, desarrollo, dominio, límites,
abundancia, soporte, poder .

Fuego-Intuición

2 Cuadrante de lo inexplorado:
Percibir, fuego, concebir, conectar,
propósito, regeneración, limpiar,
regresar .



Aire-Pensamiento

4 Cuadrante de los cambios de
orientación: Comunicación, acción,
ir, pensar, cielo, grupo, madurar,
idea .

Agua-Sentimientos

1 Cuadrante del fluir sin resistencia:
Sentir, fluir, ver, exponer, entender,
cambiar, agua, convenir .

ACTIVIDADES COMERCIALES ASOCIADAS

Actividades comerciales asociadas al cuadrante

En esta gráfica aparecen los resultados de tu modo preferente de procesar información asociado a actividades comerciales y trabajos. Aquí tendrás panorámica general de cuál es el tipo de actividad productiva con la cual tu cerebro interactúa y se desarrolla con mayor facilidad.



30.55%

Tendencia para empresas de carácter social, educación, industria de producción, manufactura, importación, fundaciones, ONGs, transporte, turismo, trabajo con niños y jóvenes, agro y campo, seguridad y lo legal.



8.33%

Tendencia para empresas de servicio al cliente, venta de insumos, distribución, construcción, telecomunicaciones, publicidad, mercados, comercialización, artes, ventas.



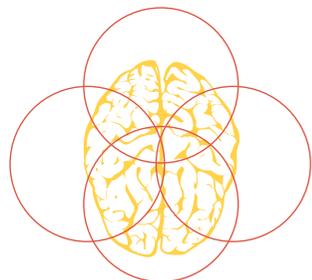
30.56%

Tendencia para empresas de carácter público, servicios del estado, industrias de extracción, materia prima, salud y holismo, bienestar de todos, toda clase de manejo de información y datos, análisis de estos datos.



30.56%

Tendencia para empresas de tecnología, investigación, desarrollo, exportación, instituciones educativas de avanzada, desarrollos técnicos y de procedimiento, salud, seguros, entidades financieras.



3



la tendencia de los perfiles de empresas de determinado sector, deberían reflejar tendencias hacia estos cuadrantes.

También expresa lugares dónde las personas se sentirían naturalmente a gusto.

Tuuls

SISTEMA PREFERENTE DEL YO

Sistema Preferente del Yo

Aquí encontrarás los datos que el TEST arrojó sobre lo que es tu manera principal o preferente de responder, orientarte, ser y estar en el mundo.

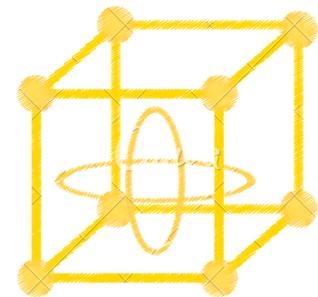
Para entender esta parte del TEST, te describimos los resultados en términos de un animal y al lado del animal encontrarás una palabra que es la manera como lo describe mejor.

Usamos animales como arquetipos para que tu entiendas de manera intuitiva y emocional como te pareces a este animal en particular, siempre desde características de la manera biológica en la que ellos han evolucionado.

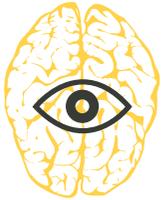
Tu puedes entender esto desde tu instinto, porque con todos los mamíferos y vertebrados compartimos ADN, sistemas cerebrales parecidos, motivaciones e impulsos que siempre nos llevan a tratar de sobrevivir y desarrollarnos de la mejor manera posible según determinados ambientes.

Son 12 los posibles arquetipos animales, cada uno representando una particular forma de la vida. Tus resultados arrojarán que tienes una combinación particular de todos estos arquetipos, lo que te hace único y diferente.

ARQUETIPO=MODELO IDEAL DE ALGO



Tuuls



4

ARQUETIPOS/PROGRAMAS BIOLÓGICOS

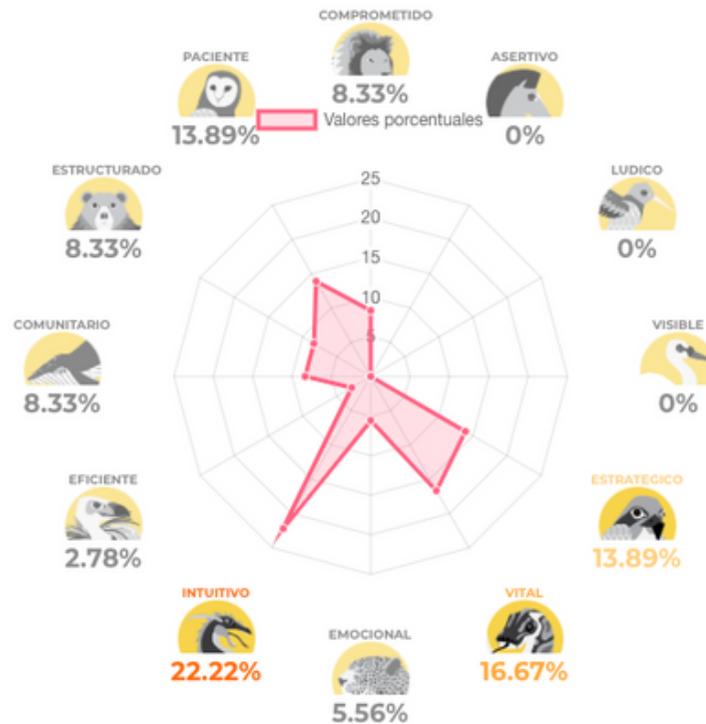
Arquetipos animales asociados a tu modo preferente

En esta gráfica puedes ver en porcentajes distintas partes de ti que interactúan para formar la estrategia que usa tu cerebro para entender el mundo y procesar información. Los elementos con puntuaciones más altas son los más usados, los elementos con puntuaciones más bajas los menos usados en tu sistema de preferencia cerebral.



4

→ *perfil*



ACTIVIDADES DEL MODO PREFERENTE



1. **Dragón:** Información, redes, benefactor, oro, prosperidad, suerte, respeto, perseverancia, cuidado, guardián, memoria, semilla.
2. **Serpiente:** Renacimiento, transformación, desprendimiento, creación, renovación, salud, energía, vital, fuerzas primitivas, unidad, diplomacia, intuición.
3. **Halcón:** Inteligencia, agilidad, rapidez, precisión, innovación, riesgos calculados, concentración, intensidad, diseño, estrategias, plan, objetivos.



→ *actividades asociadas*

5

PROFESIONES DEL MODO PREFERENTE

Perfil y actividades profesionales asociadas al modo preferente

Para entender cual es tu mejor area de desarrollo, puedes combinar los dos o tres animales principales y pensar en una actividad o profesión que reúna estas características.



1. **Dragón:** Datos y redes, ingenierías sobre todo de sistemas y lenguajes, gestión de archivos, tenedores de libros, documentación, administración de datos y redes, análisis de big data, contabilidad, terapias sistémicas y todo tipo de trabajo con modelos sistémicos, bibliotecarios, educadores, transmitir legado cultural y/o información.
2. **Serpiente:** Terapeutas, psiquiatras, salud, médicos, profesores de yoga y/o acondicionamiento corporal, desarrollo personal, formadores, diplomáticos, política, gestión de cambio, urgencias, negociadores.
3. **Halcón:** Ingenieros, finanzas, estrategas, investigación, mercadeo y ventas, economistas, tecnología, innovación.



6

→ *profesiones compatibles*

MODO PREFERENTE PRINCIPAL

Sistema Preferente con el arquetipo principal



Dragón

→ *modo principal*



Se relaciona con estar en contacto con información y lenguajes, significa ordenarlos y ajustarlos de alguna manera en una red. Por eso es un arquetipo típico de ingenieros de sistemas, pero también de escritores y personas que analizan y entienden el comportamiento de las poblaciones en general, a través de lo que hoy conocemos como "big data". Guardar y/o ordenar información para transmitirla luego, por ejemplo, por medio de la educación, también es típico de este ítem.

Programa Biológico: Construcción de un sistema de conocimiento más allá de la biología.

Palabras Relacionadas: Información, redes, benefactor, oro, prosperidad, suerte, respeto, perseverancia, cuidado, guardián, memoria, semilla.

Preguntas asociadas a tu mejor desarrollo laboral:

1. ¿Este trabajo me permite interactuar con múltiples fuentes de información?
2. ¿En este trabajo puedo conectar cosas basándome en mi propia intuición y/o creatividad?
3. ¿Se me permite y estimula a expresar mis ideas creativamente como un producto de mi trabajo?
4. ¿En este trabajo desarrollo diferentes tipos de lenguajes (matemáticos, de sistemas, etc.), y/o organizo información de alguna manera?



Esta es la manera cómo la persona tenderá instintivamente a buscar información e interpretar el mundo que le rodea.

MODO PREFERENTE SECUNDARIO

modo secundario ←



Serpiente

Se relaciona con estar en contacto con las propias emociones, el cuerpo, los deseos, las necesidades y los impulsos sentidos, como fuente de información para ponerse en marcha, motivarse y lograr lo que uno quiere. Este contacto permite la transformación y el desarrollo propio o del medio donde nos desenvolvemos en función de cambios que sean necesarios para el crecimiento y evolución.

Programa Biológico: Renovación, contacto.

Palabras Relacionadas: Renacimiento, transformación, desprendimiento, creación, renovación, salud, energía, vital, fuerzas primitivas, unidad, diplomacia, intuición.

Preguntas asociadas a tu mejor desarrollo laboral:

1. ¿Este trabajo me permite participar de procesos de cambio y renovación de algún tipo?
2. ¿Los retos que se presentan en este trabajo no son un problema para mí?
3. ¿Este trabajo me permite ser yo mismo sin necesidad de ahondar demasiado en relaciones con otros?
4. ¿Me encanta estar ocupado haciendo todas las cosas que este trabajo implica que realice?

(Si respondes que sí a estas preguntas, este trabajo o actividad seguramente es para ti)



Esta es la manera ayudante o secundaria cómo la persona tenderá instintivamente a buscar información e interpretar el mundo que le rodea.

TALLER PARA GUÍA ADAPTATIVA

Programa Biológico: Construcción de un sistema de conocimiento más allá de la biología.

Palabras Relacionadas: Información, redes, benefactor, oro, prosperidad, suerte, respeto, perseverancia, cuidado, guardián, memoria, semilla.

Preguntas asociadas a tu mejor desarrollo laboral:

1. ¿Este trabajo me permite interactuar con múltiples fuentes de información?
2. ¿En este trabajo puedo conectar cosas basándome en mi propia intuición y/o creatividad?
3. ¿Se me permite y estimula a expresar mis ideas creativamente como un producto de mi trabajo?
4. ¿En este trabajo desarrollo diferentes tipos de lenguajes (matemáticos, de sistemas, etc.), y/o organizo información de alguna manera?



9

→ *guia adaptativa*

TALLER PARA GUÍA ADAPTATIVA

Actividades relacionadas con el arquetipo: Enseñar, educar, cuidar algo, conectar cosas aparentemente no conectadas, redes, manejo de datos, comprensión de cifras, libros, conocer y guardar este conocimiento, entender patrones, manejo de dinero, sistemas económicos, enseñar a otros.

Ambientes favorables: Donde haya cierto tipo de autonomía y licencia creativa, donde la cultura y el desarrollo del conocimiento humano sea un valor, donde se estimule el pensamiento y la producción de ideas que pueden parecer en primera instancia sin utilidad práctica inmediata.

Ambientes desfavorables: Ambientes en los que se pide el resultado inmediato sin entender procesos de desarrollo. Lugares donde se vigila demasiado la actividad de las personas, lugares donde la educación, la inteligencia y el desarrollo de valores culturales no sea un valor.

Fragilidad: No poder ordenar la información por su excesiva cantidad. Ser caótico. En ambientes desfavorables puede mostrarse desconectado e ignorante.

Aspectos más negativos asociados al arquetipo: Desconectado, sin límites, chismoso, no integral, ventajoso, sobre significación de aspectos simbólicos, caótico, descuidado.

Profesiones: Datos y redes, ingenierías sobre todo de sistemas y lenguajes, gestión de archivos, tenedores de libros, documentación, administración de datos y redes, análisis de big data, contabilidad, terapias sistémicas y todo tipo de trabajo con modelos sistémicos, bibliotecarios, educadores, transmitir legado cultural y/o información.

Papel en el grupo: Darle al grupo un marco global de acción y relevancia. Entender el papel del grupo como una parte, en su conexión con lo total.



10



formación de grupos

me equilibran

me motivan

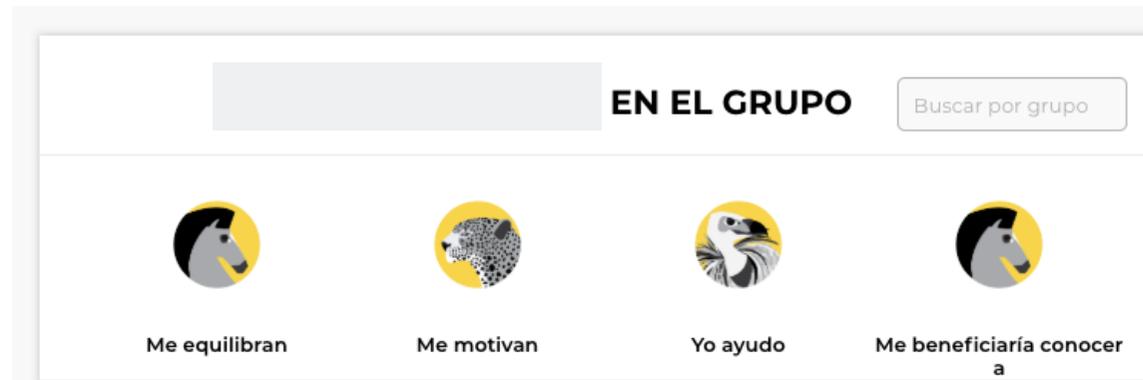
yo ayudo

me beneficiaria conocer a

Tuuls

LA PERSONA EN EL GRUPO/SISTEMICO

Papel en el grupo: Darle al grupo un marco global de acción y relevancia. Entender el papel del grupo como una parte, en su conexión con lo total.



EN EL GRUPO

Me equilibran Me motivan Yo ayudo Me beneficiaría conocer a

Me equilibran

Aquellas personas que me ayudan a realizar mi valor porque naturalmente complementan mi manera de procesar información y entender las situaciones.

Me motivan

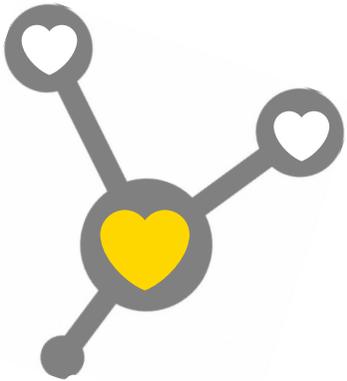
Aquellas personas con las que más fácilmente me entiendo y afectan de manera positiva mi labor en términos de acercarme positivamente a lo que me rodea y adaptación general

Yo ayudo a

Aquellas personas a las que por lo genera yo afecto positivamente con mi comunicación en términos de motivación y adaptación general

Me beneficiaría conocer a

Personas que entienden naturalmente información que yo por lo general no contemplo al momento de tomar una decisión, evaluar o entender una situación o condición establecida.



11



formación de grupos

*me equilibran
me motivan
yo ayudo
me beneficiaría conocer a*

EL RETO MAS GRANDE



Cisne

Programa Biológico: Limpieza, pulcritud. Última y máxima expresión de algo.

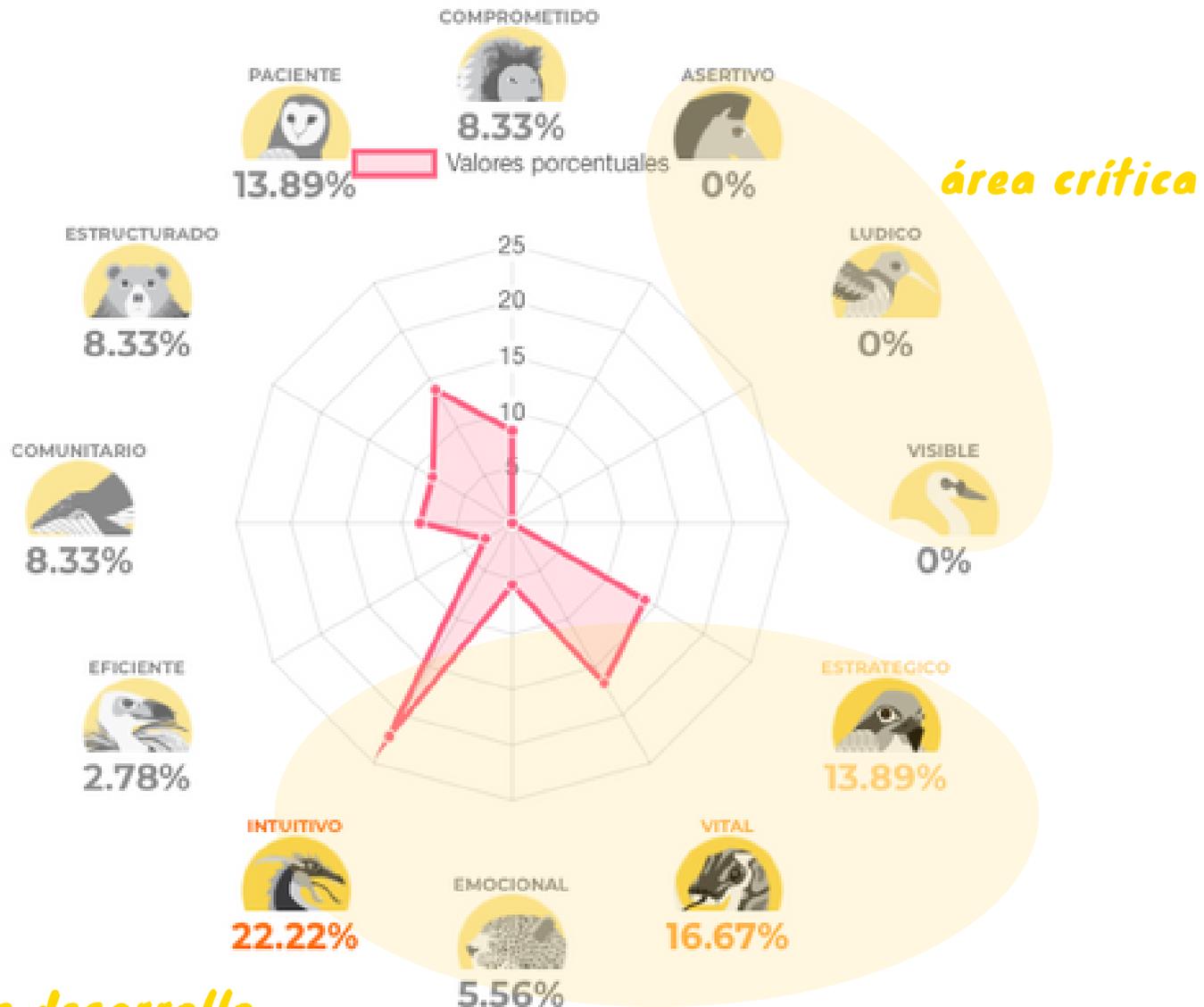
Tiene relación con la presentación impecable de las cosas, las situaciones y de uno mismo. También se relaciona con el mundo del lujo, la fineza y atención en los detalles para impactar y motivar al otro en la relación. Corresponde con verse o ser la cara y personificar lo mejor y más exquisito de algo. Hablar por otros y embellecer, también con ser visible o estar expuesto a. Si tu puntuación es baja en este ítem, puede ser que consideres que la forma es algo accesorio y que es irrelevante, o no se te hace fácil entender y manejar información respecto a la estética y/o la presentación de algo o alguien. Podría parecer que cuidar de las maneras más externas es una pérdida de tiempo y una actividad sin sentido. Sin embargo, deberías considerar, por ejemplo, que la atención al cliente, las relaciones públicas y las maestrías en cualquier área, se relacionan con el cultivo de la impecabilidad y la búsqueda de excelencia hasta en los más mínimos detalles. Ten en cuenta que cosas que puede parecerse sin importancia, pueden llegar a ser los detalles que marquen la diferencia en conceptos de lujo, servicio y bienestar. Este arquetipo es típico de personas que trabajan mostrando el mejor aspecto de algo, hablado por otros y embelleciendo la manera como los productos, las ideas o las personas se relacionan con el público. El servicio al cliente y la buena imagen es típico de este ítem.



12

→ *punto ciego*

OBSERVANDO LOS MAPAS



PERFILANDO

preguntas base

- 1- Sexo, edad, quién es la persona, qué profesión tiene y a qué se dedica actualmente.
- 2- Si lo cultural o educativo va a determinar los resultados del test.
- 3- Cuál es el fin de hacerle la prueba.

para personas

- 1- ¿Cuál es la orientación vocacional y de carrera? **en 1, 3, 5 y 6**
- 2- ¿Cómo orientar por cambio de vida, reordenamiento o desarrollo personal? **en 2, 7, 8, 9 y 10**

para organizaciones

1-Selección de personal:

A partir de un perfil requerido encontrar y analizar con base en los resultados de la IV el mejor candidato para ocupar el cargo. **En 4, 5, 6 y 10**

2-Desarrollo vocacional dentro de las organizaciones:

Ajuste de las personas dentro de los cargos y comprensión sobre las necesidades individuales y/o grupales de programas de mejoramiento o capacitación. **En 4, 7, 10 y 12**

PERFILANDO

1-Selección de personal:

A partir de un perfil requerido encontrar y analizar con base en los resultados de la IV el mejor candidato para ocupar el cargo. **En 4, 5, 6 y 10**

2-Desarrollo vocacional dentro de las organizaciones:

Ajuste de las personas dentro de los cargos y comprensión sobre las necesidades individuales y/o grupales de programas de mejoramiento o capacitación. **En 4, 7, 10 y 12**

3-Ajuste al cargo según habilidades naturales.

Dado un determinado cargo que ha sido definido en tareas y actividades, se pueden analizar las ventajas y los desafíos de una persona para la realización de la labor y optimizar los perfiles a dicho cargo. **En 1, 4, 5 y 6.**

4- Análisis de requerimientos del cargo y el factor humano en la organización.

Optimización del punto anterior a nivel macro y organizativo. **En la plataforma al ver datos agrupados.**

5- Formaciones de grupos por segmentaciones.

Maximización en el uso de la plataforma para el mejoramiento de los grupos humanos y conformación de equipos. **En la plataforma al ver datos agrupados.**

PERFILANDO

6- Perfil motivacional de personas y grupos.

Como su nombre lo indica, habilidades de perfilación para las organizaciones. **En datos agrupados en la plataforma y el 2**

7- Formación de equipos efectivos con la herramienta.

Maximización de la herramienta basada en la ciencia detrás de las habilidades blandas y propósito humano. **En datos agrupados en la plataforma y 10**

8-Ingeniería inversa para optimizar candidatos a un cargo o posición.

Estrategia de búsqueda de las personas y puntos claves de crecimiento en las organizaciones. **En 4**

9- Planeación de programas de desarrollo dentro de las organizaciones.

Se determinan qué, cuáles y cómo son las necesidades de desarrollo dentro de las organizaciones basados en el potencial de grupos y personas. **En datos agrupados en la plataforma según segmentaciones.**

EJEMPLOS TÍPICOS



Propósito:
Narrar sobre la vida marina



Propósito:
Defensor de la libertad



Propósito:
Hablar por los que no tenían voz



Propósito: Creación y
Realización de los sueños



Propósito:
Hacer sentir felices a las personas
a través de la interacción y comunicación



Propósito:
El propósito detrás de una buena
alimentación fácil y divertida

EJEMPLOS TÍPICOS



Propósito: Transmitir
La máxima expresión de la belleza
a través de ser uno mismo



Propósito: Llevar una visión
revolucionaria que cambiara la industria
y el mundo



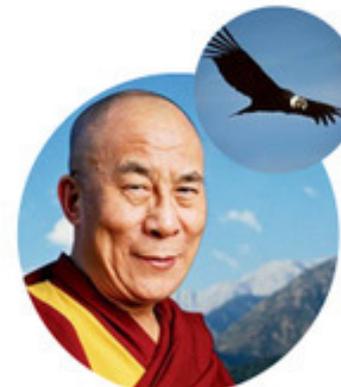
Propósito:
Entrar en contacto con la vida



Propósito: Estar en el cuerpo



Propósito: transmisión de ideales
a través de la música
y la inspiración



Propósito: EL uso más efectivo de la energía
humana: Compasión , Trascender

¿QUÉ SON LOS EJES DE EXCELENCIA?

ESTOS EJES SE REFIEREN A PROGRAMAS QUE SE COMPLEMENTAN NATURALMENTE EL UNO AL OTRO PARA CONSEGUIR LA EXCELENCIA EN LA REALIZACIÓN DE UNA TAREA O CUMPLIR UN PROPÓSITO



DESARROLLO



LOGRO



EXPOSICIÓN



ESTRUCTURA



EJECUCIÓN



ESTRATEGIA



INSIGHT



CAMBIOS



RENOVACIÓN



EMPATIA



LIDERAZGO



INTELIGENCIA



COMUNICACIÓN



RELACIONES



CONEXIÓN



EFICIENCIA



PROPÓSITO



DISFRUTE

LEYES SISTÉMICAS Y LO QUE SIGNIFICAN



Me equilibran

Aquellas personas que me ayudan a realizar mi valor porque naturalmente complementan mi manera de procesar información y entender las situaciones.

Me motivan

Aquellas personas con las que más fácilmente me entiendo y afectan de manera positiva mi labor en términos de acercarme positivamente a lo que me rodea y adaptación general

Yo ayudo a

Aquellas personas a las que por lo genera yo afecto positivamente con mi comunicación en términos de motivación y adaptación general

Me beneficiaría conocer a

Personas que entienden naturalmente información que yo por lo general no contemplo al momento de tomar una decisión, evaluar o entender una situación o condición establecida.

